



МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО, ХРАНИТЕ И ГОРИТЕ  
**СЕВЕРОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ**  
ТП „ДЪРЖАВНО ГОРСКО СТОПАНСТВО ПРЕСЛАВ“

Адрес: гр. Велики Преслав, ПК 9850, ул. "Симеон Велики" №10, тел. 0538/42106, email: [dgs.preslav@dpskhmtdp.bg](mailto:dgs.preslav@dpskhmtdp.bg)

Утвърдил  
Директор на ДГС Преслав

инж. Янко Йорданов



**ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА**  
**За защита на лицата подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси в ТП „ДГС ПРЕСЛАВ“**

**ГЛАВ ПЪРВА. Общи положения**

**Раздел I. Обхват, цел и принципи**

**Чл.1** Тези вътрешни правила регламентират условията и реда в ТП „ДГС Преслав“ за защита на лицата, чиито сигнали подадени в ТП „ДГС Преслав“ съдържат твърдения за наличие на корупция, корупционни, конфликт на интереси.

**Чл.2** Настоящите вътрешни правила имат за цел осигуряване на защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси */наричани на места по-долу в текста съкратено сигнали/* чрез предприемане на конкретни мерки за това.

**Чл.3** Лице, което е подало сигнал в ТП „ДГС Преслав“, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси не може да бъде преследвано поради това.

**Чл.4. (1)** Действия по защита на лицата, подали сигнали се предприемат от момента на подаване на съответния сигнал в ТП „ДГС Преслав“ */чрез подаване/постъпване в пощенските кутии; електронен адрес; телефон; факс и др./* до отпадане на необходимост от това.

**(2)** Задължения за предприемане на конкретни действия по предходната алинея имат всички служители в ТП ДГС Преслав, чиито служебни задължения, пряко или косвено им позволяват достъп до информацията, касаещи личните данни на подателя на сигнала, както и до изложените обстоятелства в него.

**Чл.5 (1)** Със защитата, предвидена в тези вътрешни правила, се ползват и служители на ТП ДГС Преслав, подали сигнали за наличие на корупция, корупционни прояви и /или конфликт на интереси.

**(2)** Лице, което е уволнено, преследвано или по отношение на което са предприети действия, водещи до психически и/или физически тормоз, заради това, че е подало сигнал, има право на обезщетение за претърпените от него имуществени и неимуществени вреди по съдебен ред.

**Чл.6** При осъществяване на служебните си задължения, свързани с постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, както и по отношение на всички документи, касаещи тези

сигнали, служителите в ТП ДГС Преслав спазват принципите и правилата за поведение, регламентирани в Етичния кодекс на служителите в СИДП ДП –ШУМЕН.

## **Раздел II. Обхват на защитата**

**Чл.7** Защитата на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за корупция корупционни прояви и/или конфликт на интереси се осъществява чрез извършването на контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали, насочени към:

- Неразкриване самоличността на лицето, подало съответния сигнал;
- Неразгласяване на лични данни за лицето, подало сигнала, станали известни в хода на изпълнение на служебните задължения при реализирането на посочените дейности;
- Неразкриване на обстоятелствата и твърденията, изложени в сигнала;
- Неразгласяване на лични данни и обстоятелства, посочени в сигнала, но касаещи други лица, различни от неговия подател;
- Опазване на всички писмени документи, предоставени /изготвени при и/или по повод движението /разглеждането/препращането на сигнала, както и неразгласяване на съдържащата се в тях информация, констатации и предложения.

**Чл.8** Механизмите, осигуряващи контрол при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се свежда до:

- Вменяване на конкретни задължения и отговорности на отделни служители в структурните звена и ангажирането им при реализирането на процесите, свързани със събирането, съхраняването, използването и предоставянето на информация, при и/или по повод тези сигнали;
- Мониторинг за точното и пълно изпълнение на горното и правилата, действащи в Стопанството за реда и начина на разглеждане на сигнали;

**Чл.9 (1)** Преписките, образувани по сигнали, съдържащи твърдения за корупция и корупционни прояви се разглеждат приоритетно, като резултатите се представят незабавно на Директора на ТП „ДГС Преслав”, който съобразно сигнала предприема действия по докладване на по-висшестоящи институции.

**(2)** Когато сигналите съдържат твърдения за конфликт на интереси се спазват разпоредбите на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси.

**ГЛАВА ВТОРА. Движение на сигналите, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и на свързаните с тях документи**

### **Раздел I. Постъпване, регистрация и разпределяне на сигналите**

**Чл.10** Сигнали, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се приемат регистрират от служител, Човешки Ресурси Янита Спасева при ТП „ДГС Преслав”

**Чл.11 (1)** Видът на сигнала, се класифицира от неговия подател, като такъв, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, за което определеният служител изрично изисква определянето му от лицето, подаващо сигнала.

**(2)** В случай на сигнали, постъпили по пощата, по електронна поща или по факс, видът на сигнала, се класифицира като такъв, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси, от отговорния служител, когато в него е използван един или повече от следните изрази: „корупция”, „конфликт на интереси”, „подкуп”, „парична облага”, „даване/ получаване на пари и/или друга облага”, „частен интерес” и др. подобни.

**Чл.12** След регистрирането на сигнала, отговорния служител го предава на ръководителя на Стопанството.

**Раздел II. Разглеждане, докладване и произнасяне по сигналите. Архивиране и опазване на сигналите и всички свързани с тях документи.**

**Чл.13 (1)** Разглеждането на сигнал, се извършва чрез проверка на изложените в него обстоятелства, която се осъществява от комисия, назначена от ръководителя на Стопанството.

(2) В случай, че подадения сигнал касае служител на ТП „ДГС Преслав”, същият не може да бъде част от Комисията по ал.1. Предприемат се действия по ограничаване на всякакъв достъп на този служител до информацията документите по преписката.

(3) Лицата, определени да работят по сигнала подписват декларация за конфиденциалност.

(4) Контролът по спазване на предходните алинеи, както и организацията на работата във връзка с това се осъществява от Директора на ТП „ДГС Преслав”.

**Чл.14** В случаите на преценка, че сигналът, съдържащ твърдения за корупция и корупционни прояви не е от компетентността на ТП ДГС Преслав, същият се препраща на компетентен орган, като за това се уведомява подателя на сигнала.

**Чл.15 (1)** След извършването на проверката по чл.14, за резултатите от нея /включително, констатираните слабости, пропуски, и/или нарушения, направените изводи и дадените препоръки или предложения/ се изготвя доклад от комисията до Директора на ТП „ДГС Преслав”

(2) Изготвянето и предоставянето на доклад, както и уведомяването на подателя и последващото архивиране на преписката, образувана по сигнал, съдържащ твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси се извършва при спазване на правилата за деловодната дейност и документооборота в Стопанството.

**Чл.16 (1)** Достъп до информацията, съдържаща са в досието по сигнала имат директора, комисията и лицето определено със заповед на ръководителя на Стопанството за приемане на сигнала.

(2) Информация и данни от досието се предоставят на други органи, организации или трети лица, когато това е предвидено в закон или след преценка и разпореждане на ръководителя на Стопанството.

### **ГЛАВА ТРЕТА. Мерки по прилагане**

**Чл.18** настоящите Вътрешни правила подлежат на задължително спазване от всички служители на ТП „ДГС Преслав”.

**Чл.19** Всяко нарушение на настоящите Вътрешни правила е основание за търсене на дисциплинарна отговорност, съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.

**Чл.20** Настоящите Вътрешни правила да се доведат до знанието на всички служители на ТП „ДГС Преслав” за сведение и изпълнение.

**Чл.21** При назначаване на служител за първи път в ТП „ДГ Преслав”, същият следва да бъде запознат с Вътрешните правила от прекия си ръководител в десет дневен срок от датата на постъпването му на работа.